



УТВЕРЖДЕНО
Приказом
МАУДО «СШОР СПУТНИК»
от «21» июня 2024 г. № 54-П
Введено в действие «21» июня 2024 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Спутник»

г. Красноярск

2024

Политика МАУДО «СШОР «СПУТНИК» в области охраны труда

МАУДО «СШОР «Спутник» реализует программы спортивной подготовки: по олимпийским видам спорта - легкая атлетика, прыжки на батуте, фехтование, по неолимпийским видам спорта - подводный спорт, рафтинг, спортивная акробатика, спортивный туризм, парусный и водомоторный спорт.

Важнейшей ценностью МАУДО «СШОР «Спутник» (далее – Учреждение) является его работники. Охрана здоровья и обеспечение безопасности работающих и продвижение культуры безопасного труда как ключевого элемента Системы управления охраной труда (СУОТ), являются приоритетными направлениями деятельности Учреждения.

СУОТ в Учреждении базируется на следующих принципах:

1. сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
2. устранение опасностей, снижение уровня профессиональных рисков, защита работников от воздействия вредных и опасных факторов;
3. приверженность всех работников и руководителей, независимо от уровня управления и должностных обязанностей к развитию физической культуры и культуры безопасности;
4. планирование и выделение необходимых ресурсов для реализации и поддержания программ и мероприятий по улучшению условий охраны и безопасности труда в необходимом объеме и в срок;
5. доведение до всех работников Учреждения и других заинтересованных лиц информации в области охраны труда и здоровья, в доступной и открытой форме;
6. осуществление мониторинга функционирования СУОТ в результате реализации многоступенчатой формы контроля.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, руководство МАУДО «СШОР «Спутник» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников Учреждения путем принятия предупреждающих мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;
- доводить как в письменной, так и в устной форме до каждого работника информацию об условиях труда, о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, а также о принимаемых мерах по снижению рисков и негативного воздействия вредных и опасных факторов;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать уровень квалификации работников в области охраны и безопасности труда путем организации качественного обучения и инструктажей;

- обеспечивать работников Учреждения безопасными, исправными и испытанными, подходящими по эргономическим показателям средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- организация санитарно-бытового обеспечения работников;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников при выполнении работ с применением инструментов и приспособлений.

Приоритетным направлением является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по минимизации профессиональных рисков, в том числе посредством реализации основных процессов по охране труда:

- специальная оценка условий труда;
- оценка профессиональных рисков;
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников, в том числе проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и представителями Комитета (комиссии) по охране труда;
- предотвращение аварийных ситуаций;
- предотвращение несчастных случаев и микро травмирования;
- предотвращение профессиональных заболеваний.

В МАУДО «СШОР «Спутник» практикуется взаимодействие всех работников Учреждения, их участие в разработке, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда и поддержки процессов СУОТ, осуществление консультаций с работниками (или представителями структурного подразделения) побуждает развитию лидерских качеств в области охраны и безопасности труда.